

KODEKS ETYCZNY

WSTĘP OGÓLNY

W obliczu coraz szerszego promowania w spółkach wartości swobodnej przedsiębiorczości oraz uznanej społecznej funkcji wolnego rynku i własności prywatnej, system konfederacyjny stawia sobie za cel, w poczuciu odpowiedzialności i uczciwości, dalsze wnoszenie wkładu w proces rozwoju gospodarki włoskiej i polskiej oraz w obywatelski rozwój obu tych krajów.

W tym kontekście Stowarzyszenie Przedsiębiorców Włoskich w Polsce „Confindustria Polonia”, zwane dalej w niniejszym Kodeksie „Confindustria Polonia” lub „Confindustria” uznaje, że istotnym elementem całego systemu konfederacyjnego jest obowiązek:

- ochrony i zwiększenia dobrego imienia klasy przedsiębiorców jako autonomicznej, odpowiedzialnej i etycznej siły społecznej;
- skutecznego przyczyniania się, przede wszystkim poprzez swoje własne zachowania, do usprawnienia systemu – kraju.

Confindustria Polonia zobowiązuje się, a za jej pośrednictwem także wszystkie jej komponenty składowe:

- poszczególne oddziały, także te nieposiadające osobowości prawnej;
- stowarzyszeni przedsiębiorcy; przedsiębiorcy piastujący stanowiska w Stowarzyszeniu;
- przedsiębiorcy będący przedstawicielami systemu w podmiotach zewnętrznych;
- pracownicy i współpracownicy;
- do przejrzystego wdrażania i przestrzegania wzorców postępowania bazujących na niezależności, rzetelności i etyce oraz do podejmowania spójnych działań

Cały System, od pojedynczego przedsiębiorcy będącego jego członkiem aż po najwyższe jego władze konfederacyjne, powinien współuczestniczyć i angażować się w osiąganie celów oraz przestrzeganie metod ich realizacji, ponieważ każde zachowanie etycznie niewłaściwe nie tylko pociąga za sobą negatywne konsekwencje dla stowarzyszenia, ale i szkodzi wizerunkowi całej branży oraz Włoch, w Polsce i za granicą, w społeczeństwie, u ustawodawcy i administracji publicznej.

Etyczności postępowania nie można oceniać jedynie pod kątem ścisłego przestrzegania przepisów prawa i postanowień statutu. Etyczność opiera się na pełnym przekonaniu stosowaniu się, w różnych sytuacjach, do najwyższych standardów postępowania.

Stowarzyszenie istnieje w Polsce od roku 2019 i w tym czasie nawiązało symbiotyczne i integracyjne relacje ze środowiskiem polskich przedsiębiorców i polskim społeczeństwem, w związku z czym uważa za niezbędne aktywne wspieranie pełnego i absolutnego poszanowania dla przepisów prawa, jak również zasad sprawiedliwości, uczciwości i poprawności, a także zakaz zachowań niezgodnych z prawem i/lub niewłaściwych.

Proces, w którym cele te mogą zostać osiągnięte, jest bezwzględnie dwukierunkowy. System przedstawicielski zapewnia wytyczne, narzędzia i konkretne wsparcie, które umożliwiają osiągnięcie wymaganych wysokich standardów postępowania, a Stowarzyszenia zobowiązują się wdrożyć je do swoich statutów oraz przyjąć wynikające z nich wzorce postępowania.

Paragraf 1 – Członkowie

1.1. Obowiązki członków

Przedsiębiorcy, jako część systemu konfederacyjnego, zobowiązują się brać pod uwagę, we wszystkich swoich zachowaniach zawodowych i członkowskich, ich skutki dla całej przedsiębiorczości i dla Systemu konfederacyjnego.

Integralność członków stowarzyszenia musi być wyrażana w zdecydowany sposób, z wyraźnym odrzuceniem wszelkich form warunkowania, szantażu czy manipulacji ze strony czynników niezwiązanych z wolnym rynkiem, jak również przy wykluczeniu wszelkich zmów / kontaktów z grupami przestępczymi lub o charakterze mafijnym czy też z podmiotami, które stosują brutalne metody, groźby lub szantaż z zamiarem uzyskania kontroli nad przedsiębiorstwami i ich współpracownikami lub ich zastraszenia, także w celu zakłócenia wolnej konkurencji. W związku z powyższym członkowie zobowiązują się:

I. jako przedsiębiorcy

- stosować dokładnie przepisy prawa oraz umowy o pracę;
- postępować sprawiedliwie w stosunku do swoich współpracowników, umożliwiać im zawodowy rozwój oraz dbać o bezpieczeństwo pracy;
- zachować uczciwą i właściwą postawę w stosunku do klientów, dostawców i konkurencji;
- utrzymywać poprawne i uczciwe kontakty z administracją publiczną i z partiami politycznymi;
- pojmować ochronę środowiska i zapobieganie wszelkim zanieczyszczeniom jako swoje stałe zobowiązanie;

II. jako członkowie stowarzyszenia

- brać aktywny udział w życiu stowarzyszenia;
- uczestniczyć w podejmowaniu decyzji członkowskich w sposób całkowicie uczciwy i niezależny od nacisków wewnętrznych i zewnętrznych, stawiając interes Stowarzyszenia za cel priorytetowy, zachowując przy tym zawsze poszanowanie dla opinii przeciwnych lub odmiennych;
- nawiązać i utrzymywać pełny kontakt członkowski oraz wykluczyć możliwość kontaktów stowarzyszeniowych z organizacjami konkurencyjnymi lub o przeciwstawnych interesach; informować z wyprzedzeniem Stowarzyszenia wchodzące w skład Systemu o przystąpieniu do różnych innych organizacji;
- przestrzegać wytycznych udzielnych przez Stowarzyszenie na temat różnych zagadnień i wyrażać przy tym własne opinie w odpowiedniej formie na forum debat wewnętrznych;
- informować niezwłocznie Stowarzyszenie o wszelkich sytuacjach, które mogą prowadzić do zmiany ich stosunków z innymi przedsiębiorcami i/lub ze Stowarzyszeniem, zwracając się o odpowiednie i konieczne wsparcie w tym zakresie;
- promować swoim postępowaniem wizerunek Confindustria i dbać o niego w każdej sytuacji;

III. jako pracownicy

Pracownicy Confindustria Polonia i wszystkich Stowarzyszeń należących do Systemu, jako operacyjny i zarządczy komponent działalności stowarzyszenia, odgrywają

kluczową rolę w realizacji celów i zobowiązań Systemu oraz w ochronie wizerunku, reputacji i standardów etycznych Confindustria Polonia.

Pracownicy, wykonując swoje obowiązki, niezależnie od pełnionej funkcji, rodzaju stosunku pracy czy stopnia zaszerzegowania, zobowiązują się:

- postępować przy pełnym poszanowaniu wartości i podstawowych zasad Confindustria oraz zobowiązań wobec Interesariuszy wskazanych w Kodeksie Etycznym, a także wartości stowarzyszenia;
- postępować przy pełnym poszanowaniu wewnętrznych procedur organizacyjnych przyjętych w celu przeciwdziałania przestępstwom, o których mowa w paragrafie 1.3 pkt III (analogicznie do procedur organizacyjnych zgodnych z włoskim Rozporządzeniem z mocą ustawy nr 231/2001)
- zachowywać wobec instytucji, administracji publicznej, sił politycznych oraz wszelkich innych podmiotów i urzędów krajowych i międzynarodowych postawę bazującą na autonomii, poprawności i przejrzystości, dbając przy tym o wizerunek Systemu oraz powstrzymując się od wszelkich działań prowadzących do potencjalnego konfliktu interesów z Confindustria lub zmierzających do uzyskania korzyści osobistych;
- opierać kontakty z partnerami biznesowymi, dostawcami, współpracownikami i z innymi pracownikami Systemu na maksymalnej przejrzystości, merytokracji oraz przestrzeganiu obowiązujących norm i przepisów prawa;
- informować swoich przełożonych i organy nadzorcze o wszelkich sytuacjach sprzecznych, choćby tylko potencjalnie, z postanowieniami Statutu, Kodeksu Etycznego oraz z wartościami stowarzyszenia.

1.2. Niedopuszczalność członkostwa

Zarząd Confindustria Polonia nie przyjmie jako członka przedsiębiorstwa, którego udziałowcem i/lub członkiem zarządu:

- nie przestrzega Karty wartości Confindustria;
- został skazany prawomocnym wyrokiem za jedno z przestępstw określonych w paragrafie 1.3, punkt III przy wykonywaniu czynności członkowskich i/lub prowadzeniu działalności gospodarczej. Zasada ta ma zastosowanie również, jeśli wspólnik i/lub członek zarządu odbyli karę zagrożoną sankcją karną lub która została na nich nałożona w wyniku przyznania się do winy bez przeprowadzenia rozprawy w zamian za złagodzenie grożącej kary;
- znajduje się w sytuacji, o której mowa w paragrafie 1.3 lub w paragrafie 1.5 niniejszego Kodeksu Etycznego.

1.3. - Zawieszenie członkostwa i wykluczenie

- I. Postanowienie o zawieszeniu wydawane jest w stosunku do przedsiębiorstwa, wobec którego wspólnika i/lub członka zarządu włoski lub polski sąd skierował sprawę do rozpoznania sądowego w związku z przestępstwami, o których mowa w punkcie III.

- II.** Postanowienie o wykluczeniu dotyczy przedsiębiorstwa, którego wspólnik i/lub członek zarządu zostali skazani prawomocnym wyrokiem przez włoski lub polski sąd za przestępstwa wymienione w punkcie III.
- III.** Postanowienia punktów I i II mają zastosowanie do następujących przestępstw dokonanych przez wspólnika lub członka zarządu stowarzyszonego przedsiębiorstwa lub o popełnienie których są oni oskarżeni przy wykonywaniu czynności członkowskich i/lub prowadzeniu działalności gospodarczej:
- Organizacja przestępcza zwykła lub o charakterze mafijnym (udział, współudział zewnętrzny i poplecznictwo)
 - Wymuszenie łapówki
 - Korupcja
 - Zniesławienie
 - Wymuszenie
 - Zabójstwo
 - Przestępstwa przeciwko środowisku naturalnemu
 - Przestępstwa korporacyjne
 - Pranie pieniędzy
 - Handel wpływami
 - Oszustwo
 - Lichwa

Definicje przestępstw podane są w polskim i włoskim Kodeksie Karnym. W przypadku przestępstw popełnionych na terytorium Republiki Włoskiej i Polski organem właściwym jest sąd odpowiednio włoski i polski.

- IV.** Przedsiębiorstwo, wobec którego wspólnika i/lub członka zarządu wydano europejski lub międzynarodowy nakaz aresztowania podlega procedurze zawieszenia.

- V.** W przypadku zawieszenia przedsiębiorstwa zastosowanie mają wszystkie punkty art. 7 Statutu Confindustria Polonia.

Zawieszenie jest automatyczne i nie podlega wstrzymaniu od momentu, gdy Prezydencja krajowa otrzyma w jakikolwiek sposób powiadomienie oraz sprawdzi wiarygodność informacji. W przypadku uniewinnienia, z pełną formułą uniewinniającą, wspólnika i/lub członka zarządu zawieszzonego przedsiębiorstwa, zostaje ono ponownie przywrócone w poczet pełnoprawnych członków w momencie, gdy Prezydencja krajowa otrzyma w jakikolwiek sposób powiadomienie oraz sprawdzi wiarygodność informacji.

- VI.** W przypadku wykluczenia przedsiębiorstwa na podstawie postanowień punktów II i III stosuje się postanowienie ustępu d), art. 8 Statutu Confindustria Polonia. Wykluczenie jest automatyczne i nie podlega wstrzymaniu od momentu, gdy Prezydencja krajowa otrzyma w jakikolwiek sposób powiadomienie oraz sprawdzi wiarygodność informacji.

- VII.** W przypadku, gdy członek zarządu i/lub wspólnik przedsiębiorstwa, w stosunku do którego wydano decyzję o zawieszeniu, zostanie uniewinniony z pełną formułą uniewinniającą przez sąd włoski i polski, przedsiębiorstwo to zostaje ponownie przywrócone w poczet członków. Przywrócenie jest automatyczne i nie podlega zaskarżeniu od momentu, gdy Prezydencja krajowa otrzyma w jakikolwiek sposób powiadomienie oraz sprawdzi wiarygodność informacji.

- VIII.** Bezzwłocznie po zweryfikowaniu przez Prezydencję wiarygodności informacji na temat przyczyn, które spowodowały wszczęcie procedury zawieszenia, wykluczenia lub przywrócenia w poczet członków, zawiadamia ona zainteresowane przedsiębiorstwo o postanowieniu o zawieszeniu, wykluczeniu lub przywróceniu w poczet członków, które ma skutek natychmiastowy. Confindustria Polonia zastrzega sobie prawo do upublicznienia zawiadomienia w sposób, jaki uzna za najbardziej odpowiedni.
- IX.** Przedsiębiorstwa przywrócone w poczet członków (w przypadku których ustały przyczyny stanowiące przeszkodę), o których mowa w punktach powyżej, zostają niezwłocznie uznane lub ponownie uznane za członków, przy czym nie przysługuje im prawo do odszkodowania z jakiegokolwiek tytułu, nie ponoszą żadnych opłat, a ponadto informacja o tym fakcie zostaje opublikowana w publikacjach Confindustria Polonia, o ile nie wyrażą one wyraźnej rezygnacji w tym zakresie.
- X.** Jeśli stowarzyszone przedsiębiorstwo, na które nałożono sankcję w postaci zawieszenia i/lub wykluczenia, usunie współnika lub członka zarządu będącego powodem wystąpienia przyczyny stanowiącej przeszkodę i/lub rozliczy się z nim i zakończy wszelką współpracę, może ono zwrócić się z wnioskiem do Rady Krajowej lub Zarządu Confindustria Polonia o przywrócenie w poczet członków.
- XI.** Zgodnie z art. 14, 15 i 16 Statutu Rada Krajowa Confindustria Polonia posiada pełną niezależność w następujących kwestiach:
- podejmowanie decyzji o zawieszeniu podmiotu, który, będąc ofiarą czynu przestępnego, o którym powyżej, nie dokona odpowiedniego zawiadomienia;
 - podejmowanie decyzji, odpowiednio, o zawieszeniu lub wykluczeniu podmiotu, którego sprawę skierowano do rozpoznania sądowego lub skazanego za przestępstwa niezwiązane z działalnością członkowską lub gospodarczą;
 - podejmowanie decyzji o przywróceniu w poczet członków stowarzyszonego podmiotu, co do którego stwierdzono przedawnienie lub które zostało uniewinnione z formułą inną niż pełna formuła uniewinniająca;
 - podejmowanie decyzji o przywróceniu w poczet członków przedsiębiorstwa, które wykluczyło, rozliczyło się lub zakończyło wszelką współpracę ze współnikiem i/lub członkiem zarządu będącym powodem wystąpienia przyczyny stanowiącej przeszkodę.

1.4 – Zawieszenie i wykluczenie za niewłaściwe zachowania wśród członków

W przypadku gdy członek zostanie postawiony przed sądem włoskim lub polskim za czyn przestępny, w tym cywilny, na szkodę innego członka przy wykonywaniu czynności członkowskich lub prowadzeniu działalności gospodarczej, mają zastosowanie postanowienia paragrafu 1.3 niniejszego Kodeksu Etycznego.

1.5 - Zawieszenie z powodu cywilnego czynu przestępnego

- I. Postanowienie o zawieszeniu dotyczy przedsiębiorstwa, wobec którego włoski lub polski sąd wydał prawomocny wyrok skazujący za cywilne czyny przestępne, o których mowa w punkcie II.
- II. Postanowienie punktu I stosuje się do wszystkich przedsiębiorstw, które przy wykonywaniu czynności członkowskich lub prowadzeniu działalności gospodarczej

zostały skazane prawomocnym wyrokiem, bezpośrednio lub za pośrednictwem wspólnika i/lub członka zarządu, za następujące czyny przestępne:

- nieprzestrzeganie włoskiego i/lub polskiego Prawa pracy;
- obejście przepisów podatkowych lub uchylanie się od płacenia podatków;
- nieprzestrzeganie przepisów chroniących wolny rynek;
- umyślne nie wywiązywanie się ze zobowiązań wobec klienta i/lub dostawcy
- nieuczciwa konkurencja.

Definicje czynów przestępnych podane są w polskim i włoskim Kodeksie Cywilnym. W przypadku czynów przestępnych popełnionych na terytorium Republiki Włoskiej i Polski organem właściwym jest sąd odpowiednio włoski i polski.

Zawieszenie jest automatyczne i nie podlega wstrzymaniu od momentu, gdy Prezydencja krajowa otrzyma w jakikolwiek sposób powiadomienie oraz sprawdzi wiarygodność informacji. W przypadku zawieszenia przedsiębiorstwa zastosowanie mają wszystkie punkty art. 7 Statutu Confindustria Polonia.

- III. Przywrócenie jest automatyczne i nie podlega zaskarżeniu od momentu, gdy zawieszony członek lub jego wspólnik i/lub członek zarządu dopełni obowiązek nałożony przez włoski lub polski organ wymiaru sprawiedliwości.
- IV. Bezwzględnie po zweryfikowaniu przez Prezydencję wiarygodności informacji na temat przyczyn, które spowodowały wszczęcie procedury zawieszenia lub przywrócenia w poczet członków, zawiadamia ona zainteresowane przedsiębiorstwo o postanowieniu o zawieszeniu lub przywróceniu w poczet członków, które ma skutek natychmiastowy. Confindustria Polonia zastrzega sobie prawo do upublicznienia zawiadomienia w sposób, jaki uzna za najbardziej odpowiedni.
- V. Rada Krajowa lub Zarząd Confindustria Polonia zastrzega sobie prawo do podjęcia decyzji o zawieszeniu członka, w przypadku gdy zostanie on postawiony przed sądem, bezpośrednio lub za pośrednictwem swojego wspólnika i/lub członka zarządu, za cywilny czyn przestępny, także przed wydaniem prawomocnego wyroku, w celu ochrony dobrego imienia i wizerunku Confindustria Polonia.
- VI. Rada Krajowa lub Zarząd Confindustria Polonia zastrzega sobie prawo do nie przywrócenia w poczet członków członka, który, bezpośrednio lub za pośrednictwem swojego wspólnika i/lub członka zarządu, został skazany za cywilny czyn przestępny, którego waga zagraża dobremu imieniu i wizerunkowi Confindustria Polonia, a także stosunkom zaufania między członkami stowarzyszenia oraz między członkiem a stowarzyszeniem.
- Decyzja o nieprzywróceniu członka w poczet członków nie może zostać podjęta po upływie 30 (trzydziestu) dni po ogłoszeniu prawomocnego wyroku. W przypadku podjęcia przez Radę Krajową lub Zarząd decyzji o nieprzywróceniu członka w poczet członków, zostaje on uznany za wykluczonego.
- VII. W wyżej wymienionych przypadkach Rada Krajowa Confindustria Polonia wdraża procedury decyzyjne, o których mowa w art. 14, 15 i 16 Statutu Confindustria Polonia.

Paragraf 2 – Kierownictwo stowarzyszenia

Wybór uzależniony jest od weryfikacji czy kandydaci przestrzegają w rygorystyczny i zasadniczy sposób zasady pryncypialnego postępowania na gruncie osobistym, zawodowym i członkowskim. Kandydaci

zobowiązują się przekazać kompetentnym instytucjom wszelkie niezbędne i wymagane informacje w tym zakresie. Kandydaci zobowiązują się:

- obejmować stanowiska w duchu służby wobec członków, Systemu konfederacyjnego i podmiotów zewnętrznych, nie wykorzystywać ich do uzyskiwania bezpośrednich czy pośrednich korzyści. Funkcje w stowarzyszeniu pełnione są bezpłatnie, z wyjątkiem dyrektora generalnego;
- postępować zgodnie z zasadami autonomii, uczciwości i lojalności, a także w poczuciu odpowiedzialności wobec członków i instytucji; nie kierować się własnymi opiniami politycznymi w czasie pełnienia funkcji;
- przestrzegać wytycznych konfederacyjnych, brać udział w debatach we właściwej formie, utrzymując przy tym jedność Systemu na zewnątrz;
- zachować poufność informacji, w których posiadanie wejdą w związku z pełnieniem funkcji;
- traktować członków z jednakową godnością, niezależnie od ich wielkości i branż, do których należą;
- zachowywać wobec sił politycznych postawę bazującą na autonomii i niezależności, przekazywać im prawidłowe informacje w celu określenia działań legislacyjnych i administracyjnych;
- włączać skutecznie organy decyzyjne Stowarzyszenia we wspólne i otwarte zarządzanie na różnych szczeblach;
- złożyć mandat, jeśli z przyczyn osobistych, zawodowych lub obiektywnych dalsze pełnienie funkcji może szkodzić wizerunkowi sektora przedsiębiorczości i Stowarzyszeniu.

Jeśli przedsiębiorstwo, z którego pochodzi kandydat, znajduje się w sytuacji, o której mowa w paragrafie 1.3, punkty I, II i III, lub w paragrafie 1.5, punkty I i II, jego nominacja wygasa automatycznie z chwilą powiadomienia o wszczęciu postępowania zawieszającego i/lub wykluczającego.

Jeśli kandydat zachował się publicznie w sposób stawiający w kłopotliwej sytuacji stowarzyszenie lub jego członków i które może szkodzić dobremu imieniu i wizerunkowi Confindustria Polonia, jak również zagrażać stosunkom zaufania między członkami stowarzyszenia oraz między członkiem a stowarzyszeniem, istnieją podstawy do zwołania Rady Krajowej, która może wezwać go do złożenia dymisji.

W wyżej wymienionym przypadku Rada Krajowa Confindustria Polonia wdraża procedury decyzyjne, o których mowa w art. 14, 15 i 16 Statutu Confindustria Polonia.

Paragraf 3 – Przedstawiciele zewnętrzni

Przedstawiciele Confindustria Polonia w urzędach, instytucjach lub spółkach publicznych lub prywatnych wybierani są spośród jej członków, kadry kierowniczej, pracowników, według kryteriów *reprezentatywności* i kompetencji i na podstawie uchwały właściwych organów.

Przedstawiciele zobowiązują się:

- wypełniać swój mandat w interesie organu, do którego zostali powołani oraz przedsiębiorców będących członkami, zgodnie z wytycznymi, które powinny być udzielane przez Stowarzyszenia;
- do stałego informowania na temat przebiegu realizacji mandatu;

- obejmować stanowiska nie w celach zarobkowych;
- złożyć swój mandat w każdym przypadku wystąpienia niekompatybilności lub niemożności ciągłego uczestnictwa lub też na wniosek Stowarzyszeń;
- informować i uzgadniać ze Stowarzyszeniem wszelkie dodatkowe zadania związane z organem, do którego zostali powołani.

Jeśli przedsiębiorstwo, z którego pochodzi kandydat znajduje się w sytuacji, o której mowa w paragrafie 1.3, punkty I, II i III, lub w paragrafie 1.5, punkty I i II, jego nominacja wygasa automatycznie z chwilą powiadomienia o wszczęciu postępowania zawieszającego i/lub wykluczającego.

Jeśli kandydat zachował się publicznie w sposób stawiający w kłopotliwej sytuacji stowarzyszenie lub jego członków i które może szkodzić dobremu imieniu i wizerunkowi Confindustria Polonia, jak również zagrażać stosunkom zaufania między członkami stowarzyszenia oraz między członkiem a stowarzyszeniem, istnieją podstawy do zwołania Rady Krajowej, która może wezwać go do złożenia dymisji.

W wyżej wymienionym przypadku Rada Krajowa Confindustria Polonia wdraża procedury decyzyjne, o których mowa w art. 14, 15 i 16 Statutu Confindustria Polonia.

Paragraf 4 – Organy nadzorcze

W celu weryfikacji i przestrzegania wyżej wymienionych norm postępowania Kolegium Arbitrów krajowych zobowiązane jest do wydawania opinii, obowiązkowej, choć niewiążącej, na temat profilu osobistego i zawodowego przedsiębiorców, którzy:

- złożą wniosek o członkostwo w Stowarzyszeniu;
- są kandydatami na stanowiska w Stowarzyszeniu; zostali zgłoszeni do pełnienia funkcji zewnętrznych.

Kolegium Arbitrów zostanie wybrane przez Zgromadzenie w głosowaniu tajnym i nie dodatkowym, w innym czasie niż wybór Prezesa. Jeżeli Kolegium Arbitrów nie zostało powołane jego funkcje wykonuje komisja rewizyjna jako organ kontroli wewnętrznej.

Na szczeblu centralnym do przedmiotowego organu mogą zwracać się w drugiej instancji wszystkie zainteresowane podmioty lokalne lub branżowe; organ ten może podejmować działania z własnej inicjatywy.

Uchwalono przez Walne Zgromadzenie Członków w dniu 03/03/2020r.